

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2561

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1. เพื่อให้ สทศ. มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพในตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ได้จำนวน 8 อัตรา
2. เพื่อให้ สทศ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน(KPI) และ สมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่เหมาะสม	สทศ. ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ปีละ 2 ครั้ง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2561  - ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ 2 ของปีงบประมาณ พ.ศ.2561	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	ดำเนินการครั้งที่ 1 เสร็จสิ้นเดือน เมษายน 2561  ดำเนินการครั้งที่ 2 เสร็จสิ้นเดือน กันยายน - ตุลาคม 2561
3. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ.	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ.	ตรวจสอบ และ ทบทวนระเบียบประกาศ หรือคำสั่งด้านบริหารงานบุคคลที่มีปัญหาในการปฏิบัติ	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	สทศ. มีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สทศ. ได้แก่ การแก้ไขข้อบังคับจำนวน 4 ฉบับ แก้ไขระเบียบจำนวน 7 ฉบับ จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ และจัดทำบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 ฉบับ

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1. เพื่อพัฒนาสถาบันฯ สู่อำนาจเป็นองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมภายใน สทศ. ไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ สทศ. แต่ละกลุ่มงาน มีคุณธรรม จริยธรรมประจำกลุ่มงาน และปฏิบัติสม่ำเสมอ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร</li> </ul>	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	ดำเนินการแล้ว จำนวน 10 ครั้ง โดยมีการประเมินผลการดำเนินการของแต่ละกลุ่มงาน (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการสร้างการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีส่วนร่วมการเรียนรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)</li> </ul>	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการแล้ว จำนวน 3 ครั้ง (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561)</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมการเรียนรู้ ร้อยละ 88</li> </ul>
3. เพื่อให้ สทศ. ได้พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านวิชาการ และทักษะภาษาอังกฤษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ ของ สทศ.</li> <li>- อบรมภาษาอังกฤษ</li> </ul>	1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมภาษาอังกฤษ และทดสอบ เสร็จสิ้น วันที่ 28 มีนาคม 2561</li> </ul>