

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2562

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้มีแผนการจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สทศ. มีแผนการจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์พันธกิจของสทศ. ตามแผนยุทธศาสตร์ของสทศ. - วิเคราะห์ความต้องการและภาระงานของตำแหน่งที่จำเป็นต้องเพิ่มในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำแผนจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณของสทศ. ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑	สทศ. เสนอแผนแผนการจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา และมีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561 เพื่อให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2562
๒. เพื่อให้ สทศ. มีเจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพในตำแหน่งงานที่ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยังว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	มีการประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 7 ตำแหน่ง 11 อัตรา และมีการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ได้แก่ นักวิชาการวัดและประเมินผล
๓. เพื่อให้ สทศ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม	สทศ. สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	- ประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	เมษายน ๒๕๖๒  กันยายน ๒๕๖๒	จะเริ่มดำเนินการเดือน เมษายน 2562
๔. ทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของทอฯ และพระราชกฤษฎีกาฯที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกาฯที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกาฯที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางของ	ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๒	มีการทบทวนข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ(องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการ เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการขับเคลื่อน สทศ.</li> <li>สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม และกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เจ้าหน้าที่จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม เช่น</li> <li>- มีการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เน้นการวิเคราะห์กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์</li> <li>- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	1. จัดโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ.	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. เช่น</li> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการใช้ชีวิต</li> <li>- ส่งเสริมทำงานเป็นทีม</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้(KM)

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
		- การสร้างสรรค์และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน		
๓. เพื่อให้สทศ. ได้พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะภาษาอังกฤษ	- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรม ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านศักยภาพทางภาษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของสทศ. เช่น - อบรมภาษาอังกฤษ - อบรมทักษะทางวิชาชีพ เช่น พัสดุดจัดซื้อจัดจ้างด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การเขียนหนังสือราชการ การบัญชี การเงิน เป็นต้น - การเข้าร่วมประชุมสัมมนาในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของสทศ.	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	อยู่ระหว่างดำเนินการ