

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562

สิ้นสุด ณ ไตรมาส 1

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้มีแผนการ จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สทศ. มีแผนการจ้างที่ ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์พันธกิจของสทศ. ตามแผนยุทธศาสตร์ของ สทศ. - วิเคราะห์ความต้องการและ ภาระงานของตำแหน่งที่ จำเป็นต้องเพิ่มในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำแผนการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของ สทศ. ที่ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส ๑ ดำเนินการเสร็จสิ้น ตามแผน</b> ได้ดำเนินการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง จำนวน 112 อัตรา (ตามมติ ครม.ที่ กพร.เสนอ) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผน ยุทธศาสตร์ของ สทศ. และได้ จัดทำแผนการสรรหาคูลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลในคราว ประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561 ซึ่งมีมติ เห็นชอบแผนการสรรหา บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22 อัตรา โดย มอบให้ผู้อำนวยการพิจารณา ความจำเป็นในการสรรหา บุคลากรแต่ละตำแหน่งและ จำนวนตามความเหมาะสม
๒. เพื่อให้ สทศ. มี เจ้าหน้าที่ที่มี คุณภาพในตำแหน่ง งานที่ ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมกับตำแหน่ง งาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยัง ว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถและมี ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส 1</b> อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่ 1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 ตำแหน่ง 11 อัตรา - หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ 1 อัตรา - นักวิชาการวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา - นักวิชาการวัดและประเมินผล 4 อัตรา - นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 2 อัตรา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 อัตรา 2. บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				ได้แก่ นักวิชาการวัดและประเมินผล
๓. เพื่อให้ สทศ. มี การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ เหมาะสม	สทศ. สามารถ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ สมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562) - ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ตุลาคม 2561  เมษายน - กันยายน 2562	<b>ไตรมาส 1</b> ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด และ จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามแผน
๔. เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ ด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้อง กับการดำเนินงาน ของ สทศ. และพระราช กฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการปรับปรุง ระเบียบหรือประกาศ ด้านการบริหารงาน บุคคลที่ไม่สอดคล้อง กับการดำเนินงาน ของ สทศ.และพระ ราชกฤษฎีกาที่แก้ไข เพิ่มเติม	ตรวจสอบ ทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับการ ดำเนินงานของ สทศ. และพระ ราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางของ ก.พ.ม.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส 1</b> มีการทบทวนข้อบังคับสถาบัน ทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลและสวัสดิการ เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้และ องค์กรคุณธรรม	- มีโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็น องค์กรมหาชน คุณธรรม และ กิจกรรมองค์กรแห่ง การเรียนรู้ - เจ้าหน้าที่จำนวน ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วม กิจกรรม - เจ้าหน้าที่มีความ พึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- การจัดทำโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กร มหาชนคุณธรรม - ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัด กิจกรรมเพื่อพัฒนา สทศ. ให้ เป็นองค์กรการเรียนรู้และ องค์กรคุณธรรม เช่น - มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านหลักจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เน้นการวิเคราะห์หลัก จริยธรรมกับสถานการณ์ที่ เกิดขึ้นจริง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	<b>ไตรมาส 1</b> โครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การ เป็นองค์กรมหาชน คุณธรรม เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์</li> <li>- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</li> </ul>		
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสทศ.	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<p>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการใช้ชีวิต</li> <li>- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การสร้างสรรค์และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน เรื่องการจัดการทดสอบด้วย E-Testing</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<b>ไตรมาส 1</b> 1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เดือนตุลาคม 2561
๓. เพื่อให้ สทศ. ได้พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านวิชาชีพและทักษะภาษาอังกฤษ	- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรม ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านศักยภาพทางภาษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<p>ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมภาษาอังกฤษ</li> <li>- อบรมทักษะทางวิชาชีพ เช่น การพัฒนาศูนย์สอบเป็นศูนย์สอบนานาชาติ ดำเนินการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<b>ไตรมาส 1</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ราย นายสมพงษ์ แซ่ตัน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง(ที่ได้รับรองจาก กศ.ป.แล้ว) รุ่นที่ 10 เมื่อวันที่ มกราคม – ตุลาคม 2562 (หลักสูตรระยะยาว)

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562

สิ้นสุด ณ ไตรมาส 2

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้มีแผนการ จ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สทศ. มีแผนการจ้างที่ ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์พันธกิจของสทศ. ตามแผนยุทธศาสตร์ของ สทศ. - วิเคราะห์ความต้องการและ ภาระงานของตำแหน่งที่ จำเป็นต้องเพิ่มในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำแผนการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของ สทศ. ที่ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส ๑</b> ดำเนินการเสร็จสิ้นตาม แผน ได้ดำเนินการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง จำนวน 112 อัตรา (ตาม มติ ครม.ที่ กพร.เสนอ) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผน ยุทธศาสตร์ของ สทศ. และได้จัดทำ แผนการสรรหาบุคลากรใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลในคราวประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561 ซึ่งมีมติ เห็นชอบแผนการสรรหาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22 อัตรา โดยมอบให้ผู้อำนวยการ พิจารณาความจำเป็นในการสรรหา บุคลากรแต่ละตำแหน่งและจำนวน ตามความเหมาะสม
๒. เพื่อให้ สทศ. มี เจ้าหน้าที่ที่มี คุณภาพในตำแหน่ง งานที่ ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมกับตำแหน่ง งาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยัง ว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถและมี ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑  มกราคม - มีนาคม 2562	<b>ไตรมาส 1</b> อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่ 1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 ตำแหน่ง 11 อัตรา - หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ 1 อัตรา - นักวิชาการวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา - นักวิชาการวัดและประเมินผล 4 อัตรา - นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 2 อัตรา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 อัตรา 2. บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ได้แก่ นักวิชาการ วัดและประเมินผล  <b>ไตรมาส 2</b>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 7 ตำแหน่ง 13 อัตรา - นิติกร 1 อัตรา - นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและ แผน 1 อัตรา - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 อัตรา - นักวิชาการวัดและประเมินผล 3 อัตรา - นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 1 อัตรา - เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ 1 อัตรา - พนักงานรับโทรศัพท์ 2 อัตรา
๓. เพื่อให้ สทศ. มี การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่ เหมาะสม	สทศ. สามารถ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ สมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562)  - ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ตุลาคม 2561   มีนาคม 2562   เมษายน – กันยายน 2562	<b>ไตรมาส 1</b> ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด และ จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามแผน <b>ไตรมาส 2</b> อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานและสมรรถนะของ เจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 1/2562 (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562)
๔. เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ ด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้อง กับการดำเนินงาน ของ สทศ. และพระ ราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการปรับปรุง ระเบียบหรือประกาศ ด้านการบริหารงาน บุคคลที่ไม่สอดคล้อง กับการดำเนินงาน ของ สทศ. และพระ ราชกฤษฎีกาที่แก้ไข เพิ่มเติม	ตรวจสอบ ทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับการ ดำเนินงานของ สทศ. และพระ ราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางของ ก.พ.ม.	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	<b>ไตรมาส 1</b> มีการทบทวนข้อบังคับสถาบัน ทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคลและสวัสดิการ เกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ <b>ไตรมาส 2</b> ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์ โครงสร้างองค์กร และแผน อัตรากำลัง

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการขับเคลื่อน สทศ. ผู้การเป็นองค์การมหาชน คุณธรรม และกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เจ้าหน้าที่จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำโครงการขับเคลื่อน สทศ. ผู้การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม เช่น</li> <li>- มีการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เน้นการวิเคราะห์หลักจริยธรรมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์</li> <li>- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. โครงการขับเคลื่อน สทศ. ผู้การเป็นองค์การมหาชน คุณธรรม เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>แต่ละกลุ่มงานติดตามการดำเนินการตามคุณธรรมหลักของกลุ่มงาน และรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 2</p>
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ.	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น</li> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการใช้ชีวิต</li> <li>- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การสร้างสรรค์และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน เรื่องการจัดการทดสอบด้วย E-Testing</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เดือนตุลาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>ตามที่ได้มีหนังสือเชิญผู้อำนวยการเป็นวิทยากร เรื่อง การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ผู้อำนวยการจึงต้องการส่งเสริมให้นักวิชาการไปเป็นวิทยากร เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและยังสามารถนำมาใช้เลื่อนระดับค่าจ้างของตนเองได้ ทั้งนี้ มอบรองผู้อำนวยการ (ดร. วารุณี เลียววิวัฒน์ชัย) จัดระบบให้นักวิชาการได้มีโอกาสเป็นวิทยากร เรื่อง การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และขอให้ทุกกลุ่มงานมีการพัฒนาบุคลากร</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				ด้วยการให้นักวิชาการในกลุ่มงานไปเป็นวิทยากรให้ระหว่างกลุ่มงานหรือภายในกลุ่มงาน เพื่อเป็นการฝึกฝนและนำเสนอสิ่งที่ตนเองพัฒนาขึ้นมา
๓. เพื่อให้ สทศ. ได้พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะภาษาอังกฤษ	- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรม ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านศักยภาพทางภาษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น - อบรมภาษาอังกฤษ - อบรมทักษะทางวิชาชีพ เช่น การพัฒนาศูนย์สอบเป็นศูนย์สอบนานาชาติ ดำเนินการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<b>ไตรมาส 1</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ราย นายสมพงษ์ แซ่ตัน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง(ที่ได้รับรองจาก กศ.ป.แล้ว) รุ่นที่ 10 เมื่อวันที่ มกราคม – ตุลาคม 2562 (หลักสูตรระยะยาว)  <b>ไตรมาส 2</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ราย 1.นายยงยุทธ รุ่งรอดศักดิ์ชัย 2.นางสาวสริน ศิรินนทนาพร เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ พ.ศ.2560 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2561 3. นางสาวทิพวรรณ สุชีรัตน์ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนการจัดการความรู้รายบุคคล (Individual KM Plan) ในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อการสร้างสรรคผลงานสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพบุคลากร”รุ่น 7 เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2561

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ณ ไตรมาส 3

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้มีแผนการจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สทศ. มีแผนการจ้างที่ ได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์พันธกิจของสทศ. ตามแผนยุทธศาสตร์ของ สทศ. - วิเคราะห์ความต้องการและ ภาระงานของตำแหน่งที่ จำเป็นต้องเพิ่มในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำแผนการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของ สทศ. ที่ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส ๑ ดำเนินการเสร็จสิ้น ตามแผน</b> ได้ดำเนินการวิเคราะห์รอบ อัตรากำลัง จำนวน 112 อัตรา (ตามมติ ครม.ที่ กพร.เสนอ) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผน ยุทธศาสตร์ของ สทศ. และได้ จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลในคราว ประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561 ซึ่งมีมติ เห็นชอบแผนการสรรหา บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22 อัตรา โดย มอบให้ผู้อำนวยการพิจารณา ความจำเป็นในการสรรหา บุคลากรแต่ละตำแหน่งและ จำนวนตามความเหมาะสม
๒. เพื่อให้ สทศ. มี เจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพใน ตำแหน่งงานที่ ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมกับตำแหน่ง งาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยัง ว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถและมี ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส 1</b> อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่ 1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 ตำแหน่ง 11 อัตรา - หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ 1 อัตรา - นักวิชาการวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา - นักวิชาการวัดและประเมินผล 4 อัตรา - นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 2 อัตรา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 อัตรา 2. บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			มกราคม – มีนาคม 2562	<p>ได้แก่ นักวิชาการวัดและประเมินผล</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 7 ตำแหน่ง 13 อัตรา <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิติกร 1 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและแผน 1 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล 3 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 1 อัตรา</li> <li>- เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ 1 อัตรา</li> <li>- พนักงานรับโทรศัพท์ 2 อัตรา</li> </ul> </li> </ol>
			เมษายน – มิถุนายน 2562	<p><b>ไตรมาส 3</b></p> <p>อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ประกาศขายรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ตำแหน่ง 10 อัตรา <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการคอม 4 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล (ผลิต) 3 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล (บริการ) 1 อัตรา</li> <li>- รับโทรศัพท์ 2 อัตรา</li> </ul> </li> <li>ประกาศผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิติกร 1 อัตรา (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> <li>- นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและแผน (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> <li>- นักวิชาการวิจัยและพัฒนา (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> </ul> </li> <li>ประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน 1 อัตรา</li> </ol>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. เพื่อให้ สทศ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่เหมาะสม	สทศ. สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง	- ประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562)  - ประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ตุลาคม 2561  มีนาคม 2562  เมษายน - มิถุนายน 2562	<b>ไตรมาส 1</b> ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด และจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามแผน <b>ไตรมาส 2</b> อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 1/2562 (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562) <b>ไตรมาส 3</b> ดำเนินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 1/2562 (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562) เสร็จสิ้นและแจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นรายบุคคล
๔. เพื่อทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ.และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติมและแนวทางของ ก.พ.ม.	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑  มกราคม - มีนาคม 2562  เมษายน - มิถุนายน 2562	<b>ไตรมาส 1</b> มีการทบทวนข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการเกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ <b>ไตรมาส 2</b> ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลัง <b>ไตรมาส 3</b> มีการจัดทำข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชน คุณธรรม และกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เจ้าหน้าที่จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในกิจกรรมร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม เช่น</li> <li>- มีการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เน้นการวิเคราะห์หลักจริยธรรมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์</li> <li>- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</li> </ul>	<p>ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>มกราคม – มีนาคม 2562</p> <p>เมษายน – มิถุนายน 2562</p>	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. โครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>แต่ละกลุ่มงานติดตามการดำเนินการตามคุณธรรมหลักของกลุ่มงาน และรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 2</p> <p><b>ไตรมาส 3</b></p> <p>แต่ละกลุ่มงานติดตามดำเนินการตามคุณธรรมหลักของกลุ่มงาน และพิจารณาตัวแทนของกลุ่มงานที่จะเสนอชื่อเป็นคนดี ศรี สทศ. และรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 3</p>
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ.	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น</li> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการใช้ชีวิต</li> <li>- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การสร้างสรรค์และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน เรื่องการจัดการทดสอบด้วย E-Testing</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เดือนตุลาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>ตามที่ได้มีหนังสือเชิญผู้อำนวยการเป็นวิทยากร เรื่อง การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ผู้อำนวยการจึงต้องการส่งเสริมให้นักวิชาการไปเป็นวิทยากร เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและยังสามารถนำมาใช้เลื่อนระดับค่างานของตนเองได้ ทั้งนี้ มอบรองผู้อำนวยการ (ดร.วรุณี เลี้ยววิวัฒน์ชัย)</p>



ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
			เมษายน – มิถุนายน 2562	<p>กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพบุคลากร”รุ่น 7 เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2561</p> <p><b>ไตรมาส 3</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ราย</p> <p>1.นางสาวอัญชลี พลอยเพชร เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร เมื่อวันที่ 16-17 พฤษภาคม พ.ศ. 2562</p> <p>2.นายกาญจน์ศักดิ์ จารุปาณ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ IDP+IS : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard : IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ 2562 รุ่น 4 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2562</p> <p>3. นางสาวจันจิรา เทือกเทียน</p> <p>4. นางสาวสุมาลี นุ่มโต เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Presentation Pro การนำเสนออย่างมืออาชีพ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562</p>

รายงานผลการดำเนินงานของแผนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2562 สิ้นสุด ณ ไตรมาส 4

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อให้มีแผนการจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	สทศ. มีแผนการจ้างที่ ได้รับความเห็นชอบ จากคณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคล	- วิเคราะห์พันธกิจของสทศ. ตามแผนยุทธศาสตร์ของ สทศ. - วิเคราะห์ความต้องการและ ภาระงานของตำแหน่งที่ จำเป็นต้องเพิ่มในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - จัดทำแผนการจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และงบประมาณ ของ สทศ. ที่ได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ไตรมาส ๑ ดำเนินการเสร็จสิ้น ตามแผน</b> ได้ดำเนินการวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลัง จำนวน 112 อัตรา (ตามมติ ครม.ที่ กพร.เสนอ) ที่สอดคล้องกับพันธกิจและแผน ยุทธศาสตร์ของ สทศ. และได้ จัดทำแผนการสรรหาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคลในคราว ประชุมครั้งที่ 6/2561 วันที่ 6 กันยายน 2561 ซึ่งมีมติ เห็นชอบแผนการสรรหา บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 22 อัตรา โดย มอบให้ผู้อำนวยการพิจารณา ความจำเป็นในการสรรหา บุคลากรแต่ละตำแหน่งและ จำนวนตามความเหมาะสม
๒. เพื่อให้ สทศ. มี เจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพใน ตำแหน่งงานที่ ยังว่างอยู่	สทศ. สามารถบรรจุ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ และความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมกับตำแหน่ง งาน	สรรหาเจ้าหน้าที่ในอัตราที่ยัง ว่างอยู่เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถและมี ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑  มกราคม - มีนาคม 2562	<b>ไตรมาส 1</b> อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่ 1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 5 ตำแหน่ง 11 อัตรา - หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ 1 อัตรา - นักวิชาการวิเทศสัมพันธ์ 1 อัตรา - นักวิชาการวัดและประเมินผล 4 อัตรา - นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 2 อัตรา

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 3 อัตรา</p> <p>2. บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ได้แก่ นักวิชาการวัดและประเมินผล</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>1. ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่จำนวน 7 ตำแหน่ง 13 อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิติกร 1 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและแผน 1 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล 3 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวิจัยและพัฒนา 1 อัตรา</li> <li>- เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ 1 อัตรา</li> <li>- พนักงานรับโทรศัพท์ 2 อัตรา</li> </ul> <p><b>ไตรมาส 3</b></p> <p>อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่</p> <p>1. ประกาศขายรับสมัครเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ตำแหน่ง 10 อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล (ผลิต) 3 อัตรา</li> <li>- นักวิชาการวัดและประเมินผล (บริการ) 1 อัตรา</li> <li>- รับโทรศัพท์ 2 อัตรา</li> </ul> <p>2. ประกาศผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นิติกร 1 อัตรา (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> </ul>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการวิเคราะห์นโยบายและแผน (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> <li>- นักวิชาการวิจัยและพัฒนา (ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก)</li> <li>3. ประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่ ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน 1 อัตรา</li> </ul> <p><b>ไตรมาส 4</b> อยู่ระหว่างการสรรหาเจ้าหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประกาศขยายเวลารับสมัครเจ้าหน้าที่ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน 1 อัตรา</li> <li>2. ดำเนินการสอบคัดเลือก 2 ตำแหน่ง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการคอมพิวเตอร์</li> <li>- พนักงานรับโทรศัพท์</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. คณะอนุกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ผู้สมัครตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน</li> </ol>
<p>๓. เพื่อให้ สทศ. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) และสมรรถนะ (Competency) ของเจ้าหน้าที่เหมาะสม</p>	<p>สทศ. สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562)</li> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ul>	<p>ตุลาคม 2561</p> <p>มีนาคม 2562</p> <p>เมษายน – กันยายน 2562</p>	<p><b>ไตรมาส 1</b> ได้ดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดและจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามแผน</p> <p><b>ไตรมาส 2</b> อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 1/2562 (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562)</p> <p><b>ไตรมาส 3</b> ดำเนินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ 1/2562 (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม 2562) เสร็จสิ้นและแจ้ง</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานบริหารงานทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				ผลให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นรายบุคคล
๔. เพื่อทบทวนและปรับปรุงระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการปรับปรุงระเบียบหรือประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกาที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตรวจสอบ ทบทวนและปรับปรุงระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ สทศ. และพระราชกฤษฎีกา ที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางของ ก.พ.ม.	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b> มีการทบทวนข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและสวัสดิการเกี่ยวกับค่าตอบแทนพิเศษ</p> <p><b>ไตรมาส 2</b> ศึกษา ทบทวน และวิเคราะห์โครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลัง</p> <p><b>ไตรมาส 3</b> มีการจัดทำข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงาน การบริหาร และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562</p> <p><b>ไตรมาส 4</b> มีการจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. .... และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. เพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชน คุณธรรม และกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เจ้าหน้าที่จำนวนร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำโครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา สทศ. ให้เป็นองค์กรการเรียนรู้และองค์กรคุณธรรม เช่น</li> <li>- มีการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านหลักจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง เน้นการวิเคราะห์หลักจริยธรรมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง</li> <li>- ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือสาธารณะประโยชน์</li> <li>- มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. โครงการขับเคลื่อน สทศ. สู่การเป็นองค์กรมหาชนคุณธรรม เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>แต่ละกลุ่มงานติดตามการดำเนินการตามคุณธรรมหลักของกลุ่มงาน และรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 2</p> <p><b>ไตรมาส 3</b></p> <p>แต่ละกลุ่มงานติดตามดำเนินการตามคุณธรรมหลักของกลุ่มงาน และพิจารณาตัวแทนของกลุ่มงานที่จะเสนอชื่อเป็นคนดี ศรี สทศ. และรายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 3</p>
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ.	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมหรือสนับสนุนหรือจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณสมบัติและทัศนคติแบบมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ สทศ. ให้สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b></p> <p>1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM) เดือนตุลาคม 2561</p> <p><b>ไตรมาส 2</b></p> <p>ตามที่ได้มีหนังสือเชิญผู้อำนวยการเป็นวิทยากร เรื่องการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการ</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทัศนคติเชิงบวกในการทำงานและการใช้ชีวิต</li> <li>- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</li> <li>- การเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การสร้างสรรค์และถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน เรื่องการจัดการทดสอบด้วย E-Testing</li> </ul>		<p>เรียน ผู้อำนวยการจึงต้องการส่งเสริมให้นักวิชาการไปเป็นวิทยากร เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและยังสามารถนำมาใช้เลื่อนระดับค่าจ้างของตนเองได้ ทั้งนี้ มอบรองผู้อำนวยการ (ดร. วารุณี เลี้ยววิวัฒน์ชัย) จัดระบบให้นักวิชาการได้มีโอกาสเป็นวิทยากร เรื่อง การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และขอให้ทุกกลุ่มงานมีการพัฒนาบุคลากร ด้วยการให้นักวิชาการในกลุ่มงานไปเป็นวิทยากรให้ระหว่างกลุ่มงานหรือภายในกลุ่มงาน เพื่อเป็นการฝึกฝนและนำเสนอสิ่งที่ตนเองพัฒนาขึ้นมา</p>
๓. เพื่อให้ สทศ. ได้พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะภาษาอังกฤษ	- เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรม ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านศักยภาพทางภาษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<p>ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือตามความต้องการของ สทศ. เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมภาษาอังกฤษ</li> <li>- อบรมทักษะทางวิชาชีพ เช่น การพัฒนาศูนย์สอบเป็นศูนย์สอบนานาชาติ ดำเนินการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล</li> </ul>	ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	<p><b>ไตรมาส 1</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ราย นายสมพงษ์ แซ่ตัน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง(ที่ได้รับรองจาก กศ.ป.แล้ว) รุ่นที่ 10 เมื่อวันที่ มกราคม – ตุลาคม 2562 (หลักสูตรระยะยาว)</p> <p><b>ไตรมาส 2</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 3 ราย 1.นายยงยุทธ รุ่งรอดศักดิ์ชัย 2.นางสาวรสริน ศิรินันทนาพร เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<p>ภาครัฐ พ.ศ.2560 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2561</p> <p>3. นางสาวทิพวรรณ สุชีรัตน์ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนการจัดการความรู้รายบุคคล (Individual KM Plan) ในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความก้าวหน้าในสายอาชีพบุคลากร”รุ่น 7 เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2561</p> <p><b>ไตรมาส 3</b></p> <p>ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 4 ราย</p> <p>1.นางสาวอัญชลี พลอยเพชร เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร เมื่อวันที่ 16-17 พฤษภาคม พ.ศ. 2562</p> <p>2.นายกาญจน์ศักดิ์ จารูปาน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ IDP+IS : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard : IS) และการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ 2562 รุ่น 4 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2562</p> <p>3.นางสาวจันจิรา เทือกเทียน</p> <p>4.นางสาวสุมาลี นุ่มโต</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<p>เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Presentation Pro การนำเสนออย่างมืออาชีพ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2562</p> <p><b>ไตรมาส 4</b> ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 ราย</p> <p>1.นายไตรเทพ สิริสัมพันธ์ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร ศิลปะการพัฒนาหัวหน้างานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เมื่อวันที่ 4 – 5 กันยายน พ.ศ. 2562</p> <p>2. นายกิตติคุณ ไหมมงคล 3.นายชาคริต ดิลกโสภณ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Linux System Administrator Part 1&amp; Part 2 (LNX 1 &amp; 2) เมื่อวันที่ 19 – 23 สิงหาคม พ.ศ. 2562</p> <p>4. นางสาวนิตยา ก้านบัว เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Python Programming เมื่อวันที่ 5-7 สิงหาคม พ.ศ. 2562</p> <p>5. นางกาญจนา พวงจิตต์ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร การใช้โปรแกรม LISREL โปรแกรมทางสถิติสำหรับการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ เมื่อวันที่ 26 – 30 สิงหาคม พ.ศ. 2562</p> <p>6.นางสาวธิดิยา แสงจันทร์</p>

ประเด็นการดำเนินงาน : งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
				<p>7.ว่าที่ร้อยตรีรัชพล ยุกตะนันท์ เข้าร่วมการอบรมหลักสูตร การเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงานการประชุม รุ่นที่ 23 เมื่อวันที่ 19 - 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562</p> <p>8.นายสนทโนรส หล้าธรรมเข้าร่วมการอบรมหลักสูตร Microservices เมื่อวันที่ 11 - 13 กันยายน พ.ศ. 2562</p>